

CHEF D'EQUIPE DU SERVICE PROPRETE



Offre n° O057250604001450

Publiée le 04/06/2025

Synthèse de l'offre

Employeur : MAIRIE DE SARREGUEMINES

Site web de l'employeur : <http://www.sarreguemines.fr>

Lieu de travail : 2 RUE DU MAIRE MASSING - CS 51109, Sarreguemines (Moselle)

Poste à pourvoir le : Dès que possible

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une cessation de fonction de l'agent précédemment sur le poste

Détails de l'offre

Famille de métiers : Voirie et infrastructures > Entretien et exploitation en voirie et réseaux divers

Grade(s) recherché(s) : Adjoint technique

Adjoint technique principal de 2ème classe

Adjoint technique principal de 1ère classe

Agent de maîtrise

Agent de maîtrise principal

Métier(s) : [Chef ou cheffe d'équipe d'entretien et d'exploitation voirie et réseaux divers](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-14 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste dans l'attente de recrutement d'un fonctionnaire. Le contrat proposé ne peut excéder un an, renouvelable dans la limite d'une durée totale de 2 ans.

Il est possible de recruter sur ce poste une personne qui n'est pas lauréate d'un concours de la fonction publique, car un des grades indiqué est un grade d'entrée de catégorie C qui permet un recrutement direct sans concours.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

La mission du poste :

Gestion des agents du service propreté. Entretien et nettoyage du domaine public de la commune.

Missions / conditions d'exercice :

Activités

- Principales :

. Encadrement et travaux administratifs, gestion de l'équipe

- . Ramassage des déchets gisants sur la voirie
- . Vidange des corbeilles à papiers
- . Intervention lors de décharges sauvages
- . Évacuation des encombrants
- . Soufflage et ramassage des feuilles mortes
- . Toutes interventions demandées par le responsable et dans la limite des compétences techniques et des capacités physiques de l'agent.

- Secondaires :

- . Intervention en astreinte (déneigement et autres)
- . Nettoyage lors des manifestations (Fête de la musique, St Paul, 13 juillet, marchés annuels...)
- . Entretien des véhicules
- . Travaux Espaces Verts (Désherbage mécanique des chaussées et trottoirs).

- Occasionnelles :

- . Lavage au karcher
- . Nettoyage des corbeilles à papiers au centre-ville
- . Nettoyage des voiries lors de la cavalcade ou des braderies
- . Ramassage des animaux morts

Conditions d'exercice :

- . Port des EPI
- . Soumis aux contraintes liées aux conditions climatiques
- . Charges lourdes au quotidien
- . Milieux poussiéreux et bruyant
- . Position debout prolongée
- . Bruit fréquent avec les machines.

Profils recherchés :

Compétences professionnelles requises sur le poste : savoir-faire

- Formations et qualifications :

- . Permis B
- . Connaissance des tableurs (Excel...)
- . Pas de formation particulière nécessaire

- Compétences professionnelles et techniques :

- . Rigueur dans le travail
- . Efficacité et rapidité dans le travail
- . Connaissance du tissu local
- . Reconnaître les dangers imminents

Compétences comportementales requises sur le poste : savoir-être

- . Politesse et retenue, serviable.
- . Être sérieux et concentré
- . Charisme pour le management de l'équipe.

Contact et modalités de candidature

Contact : 0387989739

Informations complémentaires :

Informations complémentaires :

Rémunération statutaire + régime indemnitaire + prime de fin d'année + chèques vacances + tickets restaurant

Participation mutuelle et prévoyance

Adresser candidature motivée avec CV et extrait de casier judiciaire (Bulletin n°3) avant le 03 juillet 2025 à :

Monsieur le Maire – Hôtel de Ville – 2 rue du Maire Massing – CS 51109 – 57216 SARREGUEMINES Cedex

Adresse de l'employeur : MAIRIE DE SARREGUEMINES

>2 RUE DU MAIRE MASSING - CS 51109

57216 SARREGUEMINES

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.