

MEDIATEUR DU PATRIMOINE H/F

Offre n° O057240926001465

Publiée le 26/09/2024



Synthèse de l'offre

Employeur : MAIRIE DE SARREGUEMINES

Site web de l'employeur : <http://www.sarreguemines.fr>

Lieu de travail : 2 RUE DU MAIRE MASSING - CS 51109, Sarreguemines (Moselle)

Poste à pourvoir le : Dès que possible

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent

Détails de l'offre

Famille de métiers : Culture > Patrimoines

Grade(s) recherché(s) : Adjoint du patrimoine

Adjoint du patrimoine principal de 2ème classe

Adjoint du patrimoine principal de 1ère classe

Métier(s) : [Chargé ou chargée d'accueil et de surveillance du patrimoine](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste si aucune candidature d'un fonctionnaire ne convient, et car les besoins des services et la nature des fonctions le justifient. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Il est possible de recruter sur ce poste une personne qui n'est pas lauréate d'un concours de la fonction publique, car un des grades indiqué est un grade d'entrée de catégorie C qui permet un recrutement direct sans concours.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

En tant que médiateur, l'agent se fait l'intermédiaire entre le public et les collections. Il s'appuie sur les collections (patrimoniales et techniques) et les expositions temporaires (patrimoniales et contemporaines) pour concevoir et mettre en œuvre des dispositifs de l'action culturelle afin d'accompagner les publics dans leur découverte du patrimoine. Il contribue ainsi à faire vivre la tradition faïencière à Sarreguemines et à mettre en valeur le patrimoine historique et industriel.

Missions / conditions d'exercice :

* Activités principales

- Conception, mise en œuvre et animation d'activités et d'outils de médiation (visites, parcours, ateliers, outils d'aide à la visite...) à destination des publics (scolaires – de la maternelle à la terminale –, jeune public, familles, adultes, publics spécifiques...) autour des collections et des expositions temporaires, en semaine et les week-ends, au sein des Musées de Sarreguemines et/ou dans le cadre d'animations spécifiques, hors les murs (Journées du Patrimoine, Saint Paul...).
- Etablir des liens et accompagner les enseignants et/ou des structures éducatives et sociales locales (médiathèque, crèches, centres de loisirs...) dans l'élaboration de leurs projets pédagogiques (documentation, mise en place de dispositifs sur-mesure)
- Etablir et entretenir des liens avec les établissements culturels et patrimoniaux, les partenaires associatifs et les artistes et/ou les écoles d'art spécialisées en vue de l'organisation d'expositions temporaires et/ou de résidences d'artistes, en lien avec l'équipe scientifique et la direction des Musées.
- Etre référent, par roulement avec les autres médiateurs pour la médiation des expositions temporaires autour de thématiques variées (histoire de la manufacture, histoire des collections, techniques de la céramique, art contemporain...). Participation à la préparation des expositions (recherches documentaires, rédaction et correction de textes) en lien avec les commissaires d'exposition.
- Participer aux animations des Musées le week-end et/ou en soirée, comme tout à chacun, suivant un planning défini par la direction
- Participer à la formation des guides de l'Office du Tourisme et des nouveaux médiateurs
- Participer à la gestion du planning des réservations scolaires (planning interne et gestion via Pass Culture)
- Participer à la rédaction des documents de médiation concernant le service des publics
- Participer aux réunions sur la médiation et les animations organisées par le service des publics au sein des deux Musées
- Aide ponctuelle à l'accueil, à la billetterie et/ou sur des missions de surveillance notamment lors de certains événements culturels d'envergure.

Conditions d'exercice :

- Manipulation ponctuelle de charges lourdes
- Amplitude horaire variable dans le cadre des manifestations organisées par les Musées

Profils recherchés :

Compétences professionnelles requises sur le poste : savoir-faire

Formations et qualifications :

- Expérience en tant que médiateur dans un établissement culturel et/ou patrimonial de trois ans minimum exigée.
- excellente maîtrise rédactionnelle

- bonne culture générale
- connaissance en histoire de l'art
- permis B indispensable
- Maîtrise de l'allemand appréciée

Compétences professionnelles et techniques :

- maîtrise de l'outil informatique (y compris les logiciels de création graphique)
- savoir développer et conduire des projets d'animation prenant en compte une progression pédagogique

Compétences comportementales requises sur le poste : savoir-être

- curiosité et ouverture d'esprit ; esprit d'initiative et autonomie ; esprit méthodique
- grande disponibilité ; sens de l'accueil
- imagination dans la recherche de solutions
- qualités relationnelles
- faculté de prendre des initiatives ; faculté de prendre des contacts et de les suivre
- faculté de travailler en équipe, de s'entourer de collaborateurs, de demander des conseils, de communiquer avec ses collaborateurs
- aisance dans la communication, bonne élocution, amabilité, écoute...

Contact et modalités de candidature

Contact : 0387989739

Informations complémentaires :

Contact et modalités de candidature

Contact : 0387989739

Informations complémentaires :

Rémunération statutaire + régime indemnitaire + prime de fin d'année + chèques vacances + tickets restaurant - Participation mutuelle et prévoyance

Adresser candidature motivée avec CV à :

Monsieur le Maire – Hôtel de Ville

2 rue du Maire Massing - 57216 SARREGUEMINES Cedex

Adresse de l'employeur : MAIRIE DE SARREGUEMINES

>2 RUE DU MAIRE MASSING - CS 51109

57216 SARREGUEMINES

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.